



**SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ
POZBUD SPÓŁKA AKCYJNA Z SIEDZIBĄ W POZNANIU
O WYNAGRODZENIACH
ZA 2020 ROK
(ORAZ DANE PORÓWNYWALNE ZA ROK 2019)**

Poznań, dnia 9 czerwca 2021r.



SPIS TREŚCI

1) Opis składników wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej	3
2) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;	6
3) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;	7
4) informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;	7
5) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);	8
6) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;	9
7) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;	9
8) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f <i>czasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce</i> , w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.	9

Wstęp

Polityka Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej (dalej „Polityka Wynagrodzeń”) spółki POZBUD S.A. z siedzibą w Poznaniu (dalej „POZBUD”, „Spółka”) została zaopiniowana pozytywnie przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 15 lipca 2020 roku, a następnie zatwierdzona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 14 sierpnia 2020 roku uchwałą nr 28/2020, zgodnie z przepisami art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „Ustawa o ofercie”). Ujęte w Polityce Wynagrodzeń zasady wynagradzania są zgodne z Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przygotowane łącznie za lata 2019 i 2020, w oparciu o art. 36, 90g oraz 90d ust. 2 Ustawy o ofercie.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 2/06/2021 z dnia 9 czerwca 2021 roku oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

1) Opis składników wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorujących nie wchodzi świadczenia na rzecz osób najbliższych. W sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszcza się danych osobowych członków zarządu i rady nadzorczej, o których mowa w (art. 9 przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.))

Wynagrodzenia wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej – prezentowane zgodnie z zasadami określonymi w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie

I. Zarząd	rok	część stała	część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	łączna wartość wynagrodzenia	proporcje między składnikami wynagrodzenia (%)
Łukasz Fojt-Prezes Zarządu (od 23.04.2020)	2020	118 985,71 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	118 985,71 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
Michał Ulatowski - Wiceprezes Zarządu (od 14.02.2019)	2020	222 806,54 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	222 806,54 zł	nd
	2019	150 865,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	150 865,00 zł	nd
Andrzej Raubo- Wiceprezes Zarządu (od 15.08.2020)	2020	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
Tadeusz Andrzejak - Prezes Zarządu (do 17.09.2019)	2020	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
	2019	120 264,29 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	120 264,29 zł	nd
Roman Andrzejak - Wiceprezes Zarządu (do 23.09.2019 następnie od 23.04.2020 do 29.05.2020)	2020	13 730,85 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	13 730,85 zł	nd
	2019	120 264,29 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	120 264,29 zł	nd
Roman Andrzejak - Prezes Zarządu (od 23.09.2019 do 23.04.2020)	2020	42 900,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	42 900,00 zł	nd
	2019	46 985,71 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	46 985,71 zł	nd
Paweł Pyzik - Wiceprezes Zarządu (od 23.09.2019 do 23.04.2020)	2020	57 200,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	57 200,00 zł	nd
	2019	46 985,71 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	46 985,71 zł	nd
Agnieszka Grzmil - Wiceprezes Zarządu (03.06 – 15.08.2020)	2020	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd

Sprawozdanie Rady Nadzorczej POZBUD Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu o wynagrodzeniach za 2020 rok
(oraz dane porównywalne za rok 2019)

II. Rada Nadzorcza	rok	część stała	część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	łączna wartość wynagrodzenia	proporcje między składnikami wynagrodzenia (%)
Wojciech Prentki - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 14.08.2020)	2020	25 200,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	25 200,00 zł	nd
	2019	28 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	28 000,00 zł	nd
Wojciech Prentki - Sekretarz Rady Nadzorczej (od 03.09.2020)	2020	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
Jacek Tucharz (od 02 stycznia 2019)	2020	24 280,00 zł	0,00 zł	1 145,05 zł*	nd	25 425,05 zł	95,50% (stałe w całkowitym)
	2019	29 629,81 zł	0,00 zł	1 086,54 zł*	nd	30 716,35 zł	96,46% (stałe w całkowitym)
Bartosz Andrzejak (do 14.08.2020)	2020	8 800,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	8 800,00 zł	nd
	2019	15 400,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	15 400,00 zł	nd
Marek Chaniewicz (do 14.08.2020)	2020	6 600,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	6 600,00 zł	nd
	2019	15 400,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	15 400,00 zł	nd
Halina Czubak - Lulkiewicz (do 14.08.2020)	2020	16 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	16 000,00 zł	nd
	2019	28 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	28 000,00 zł	nd
Dominik Hunek - Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 03.09.2020)	2020	13 800,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	13 800,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
Marcin Raubo - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (od 03.09.2020)	2020	11 500,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	11 500,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd
Wojciech Wika-Czarnowski - członek Rady Nadzorczej (od 14.08.2020)	2020	8 280,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	8 280,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd

*zwrot wydatków związanych z pełnieniem funkcji członka Rady Nadzorczej (koszty transportu na posiedzenie Rady Nadzorczej)

Sprawozdanie Rady Nadzorczej POZBUD Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu o wynagrodzeniach za 2020 rok
(oraz dane porównywalne za rok 2019)

Zasady wynagradzania członków Zarządu zostały określone w pkt 3 – 8 i 12 Polityki Wynagrodzeń.

Organem właściwym do ustalania zasad wynagradzania członków Zarządu w Spółce jest Rada Nadzorcza. Powołany członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na warunkach określonych w wyniku negocjacji Rady Nadzorczej z członkiem Zarządu, przy uwzględnieniu zasad określonych w Polityce Wynagrodzeń.

Podstawą wypłaty wynagrodzenia dla członka Zarządu jest stosunek pracy realizowany na mocy umowy o pracę, zlecenie usługi zarządzania Spółką na podstawie umowy cywilnoprawnej (kontrakt menedżerski) lub powołanie do pełnienia funkcji członka Zarządu na czas sprawowania funkcji członka Zarządu.

Rada Nadzorcza w ramach negocjacji z członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania oraz w przypadku zawierania umowy z członkiem Zarządu czas jego trwania oraz okres wypowiedzenia (z tym zastrzeżeniem, że wygaśnięcie mandatu jest zawsze podstawą rozwiązania danej umowy).

Wynagrodzenie członka Zarządu składa się z części stałej a Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o ustaleniu dodatkowo części zmiennej wynagrodzenia. Część stała wynagrodzenia członków Zarządu jest zróżnicowana w zależności od pełnionej funkcji w Zarządzie oraz zakresu kompetencji danego członka Zarządu. Miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu podlega corocznej waloryzacji o wskaźnik realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w stosunku do roku poprzedniego ogłaszany przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione między innymi od wyników finansowych i niefinansowych oraz innych kryteriów związanych z realizacją celów i projektów. Zależność od tych parametrów może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki jak i Grupy. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w uchwalonym Regulaminie wynagradzania Zarządu. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Każdy z członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, m.in. prawo do korzystania z określonego majątku Spółki niezbędnego do pełnienia obowiązków Członka Zarządu, prawo do dodatkowego ubezpieczenia, prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity).

Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej zostały określone w pkt 9 - 12 Polityki Wynagrodzeń.

Wyłącznie podstawą wynagradzania członków Rady Nadzorczej z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia.

Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej kwoty brutto ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia za każde posiedzenie Rady Nadzorczej lub stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od pozostałych członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji. Członek Rady będący również członkiem Komitetu Audytu, może otrzymać miesięczne wynagrodzenie dodatkowe w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Wynagrodzenia są wypłacane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w sposób transparentny i zapewniający realizację Polityki Wynagrodzeń. Zestawienie wskazuje, że członkowie Zarządu i Rady

Nadzorczej pobierali w latach 2019 i 2020 wynagrodzenie stałe, ustalone odpowiednio przez Radę Nadzorczą oraz przez Walne Zgromadzenie Spółki. W przypadku jednego z członków Rady dodatkowe wynagrodzenie stanowiło zwrot kosztów podróży w związku z dojazdem na posiedzenia Rady Nadzorczej Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Spółka może, ale nie musi przyznawać członkom Zarządu wynagrodzenie zmienne oraz członkom Komitetu Audytu – wynagrodzenie stałe za pełnione funkcje. W związku z obecną sytuacją Spółki, związaną z reorganizacją wewnętrzną, nie zostały podjęte decyzje o wypłatach zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu, jak i dodatkowe elementy wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenia Zarządu wynikają z uchwał Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej nowej kadencji zostało ustalone uchwałą numer 26/2020 Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 14 sierpnia 2020 roku (treść uchwały udostępniona raportem bieżącym 33/2020 w dniu 14 sierpnia 2020 roku).

2) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenia członków Zarządu ustalane są na podstawie uchwał Rady Nadzorczej podejmowanych w związku z powołaniem członków Zarządu, przy czym z obecnych członków Zarządu:

- ✓ Prezes Zarządu – Łukasz Fojt- pełni funkcję na podstawie powołania. Pobiera wynagrodzenie stałe, ustalone uchwałą Rady Nadzorczej. Nie pobiera wynagrodzenia zmiennego;
- ✓ Wiceprezes Zarządu – Michał Ulatowski – pełni funkcję na podstawie umowy o pracę. Wynagrodzenie stałe, ustalone uchwałą Rady Nadzorczej. Pobierane częściowo na podstawie umowy o pracę, częściowo na podstawie uchwały;
- ✓ Wiceprezes Zarządu – Andrzej Raubo – pełni funkcję na podstawie powołania. Nie pobiera wynagrodzenia – zgodnie z ustaleniami z Radą Nadzorczą Spółki, wynagrodzenie zostanie ustalone i rozliczone po uruchomieniu projektu realizowanego przez spółkę zależną POZBUD OZE Sp. z o.o., w którą Pan Raubo jest zaangażowany kapitałowo oraz pełni w spółce zależnej funkcję Prezesa Zarządu. W opinii Rady Nadzorczej podejście i w tym jednostkowym przypadku rezygnacja ze stałego pobierania wynagrodzenia są uzasadnione i niezbędne do realizacji długoterminowych interesów Spółki.

Wysokość wynagrodzenia, które otrzymują członkowie Zarządu jest z członkami organów Spółki uzgodniona i przez nich zaakceptowana. Polityka Wynagrodzeń daje możliwość uruchomienia zmiennego czynnika wynagrodzeń członkom Zarządu, który potencjalnie może stanowić istotny składnik wynagrodzenia, który będzie mógł zostać uruchomiony w przyszłości – po wdrożeniu zmian organizacyjnych w Spółce.

Wysokość wynagrodzenia Rady Nadzorczej ustalana jest przez Walne Zgromadzenie Spółki i zapewnia niezależność i obiektywizm członków Rady oraz wzmocnienie systemu kontroli wewnętrznej.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej nowej kadencji zostało ustalone uchwałą numer 26/2020 Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 14 sierpnia 2020 roku (treść uchwały udostępniona raportem bieżącym 33/2020 w dniu 14 sierpnia 2020 roku). Przewodniczący oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie wyższe niż pozostali członkowie Rady Nadzorczej, uwzględniające dodatkowy nakład pracy, jaki ponoszą – co jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

W związku z obecną sytuacją Spółki, związaną z reorganizacją wewnętrzną, nie zostały podjęte decyzje o wypłatach zmiennych składników wynagrodzenia – zarówno członkom Zarządu, jak i dodatkowe, stałe składniki wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej. Nie zostały także ustalone mierniki korelacji wynagrodzeń i wyników. Rada Nadzorcza w uzgodnieniu z Zarządem Spółki szacują, że ustalenie tego typu mierników możliwe będzie po zamknięciu bieżącego roku bilansowego.

3) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;

Nie dotyczy, co wynika z sytuacji opisanej w pkt 2) Sprawozdania.

4) informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;

I. Zarząd	2018/2019 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2019/2020 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]
Łukasz Fojt-Prezes Zarządu (od 23.04.2020)	nie dotyczy	nie dotyczy
Michał Ulatowski - Wiceprezes Zarządu (od 14.02.2019)	nd	69,93%
Andrzej Raubo- Wiceprezes Zarządu (od 15.08.2020)	nie dotyczy	nie dotyczy
Tadeusz Andrzejak- Prezes Zarządu (do 17.09.2019)	26,55%	nie dotyczy
Roman Andrzejak - Wiceprezes Zarządu (do 23.09.2019, następnie od 23.04.2020 do 29.05.2020)	0%	26,55%
Roman Andrzejak - Prezes Zarządu (od 23.09.2019 do 23.04.2020)	nie dotyczy	0%
Paweł Pyzik - Wiceprezes Zarządu (od 23.09.2019 do 23.04.2020)	0%	0%
Agnieszka Grzmil - Wiceprezes Zarządu (03.06 – 15.08.2020)	nie dotyczy	nie dotyczy
II. Rada Nadzorcza	2018/2019 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2019/2020 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]
Wojciech Prentki - Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 14.08.2020)	56%	0%
Wojciech Prentki - Sekretarz Rady Nadzorczej (od 03.09.2020)	nd	Nd
Jacek Tucharz (od 02.01.2019)	nie dotyczy	0%
Bartosz Andrzejak (do 14.08.2020)	11,11%	10,00%
Marek Chaniewicz (do 14.08.2020)	11,11%	10,00%
Halina Czubak - Lulkiewicz (do 14.08.2020)	11,11%	0%
Dominik Hunek - Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 03.09.2020)	nie dotyczy	nie dotyczy
Wojciech Wika-Czarnowski - członek Rady Nadzorczej (od 14.08.2020)	nie dotyczy	nie dotyczy

Wybrane jednostkowe wyniki finansowe Spółki – zmiana w ujęciu rocznym

Dane finansowe	2015/2016 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2016/2017 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2017/2018 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2018/2019 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2019/2020 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]
Aktywa razem	3,43%	-2,35%	10,76%	-19,51%	13,50%
Przychody jednostkowe	-30,21%	-31,21%	7,40%	9,54%	-42,57%
Zysk brutto na sprzedaży	-36,71%	-40,77%	51,48%	-91,14%	128,77%

Dane dotyczące wybranych stanowisk pracowniczych (roczne wynagrodzenie brutto) – zmiana w ujęciu rocznym

stanowisko	2015/2016 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2016/2017 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2017/2018 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2018/2019 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]	2019/2020 (zmiana w ujęciu rocznym) [%]
serwisant	7,45%	1,68%	8,56%	4,03%	42,02%
pracownik administracyjny	8,51%	0,19%	-6,27%	6,87%	22,01%
technolog	0,00%	-0,43%	0,43%	33,25%	37,92%
stolarz	3,07%	-2,70%	14,31%	-1,58%	11,28%
magazynier	-0,57%	-1,06%	-1,28%	10,89%	19,40%

8

5) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);

wynagrodzenia pobierane z SPC-2 Sp. z o.o.

I. Zarząd	rok	część stała	część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	łączna wartość wynagrodzenia	proporcje między składnikami wynagrodzenia (%)
Łukasz Fojt- Prezes Zarządu (od 23.04.2020)	2020	615 000 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	615 000,00 zł	Nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	Nd
Agnieszka Grzmil - Wiceprezes Zarządu (03.06 – 15.08.2020)	2020	55 350,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	55 350,00 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd

Zarówno Pan Łukasz Fojt jak i Pani Agnieszka Grzmil prowadzą jednoosobową działalność gospodarczą i współpracują ze spółką zależną na podstawie umowy o współpracy.

wynagrodzenia pobierane z AGNES S.A.

I. Zarząd	rok	część stała	część zmienna	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	łączna wartość wynagrodzenia	proporcje między składnikami wynagrodzenia (%)
Łukasz Fojt- Prezes Zarządu (od 23.04.2020)	2020	37 576,71 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	37 576,71 zł	nd
	2019	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	nd	0,00 zł	nd

6) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;

Nie dotyczy.

7) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;

Nie dotyczy.

8) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f *czasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce*, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

9

W okresie sprawozdawczym Spółka zastosowała odstępstwo od Polityki Wynagrodzeń, odstępując na wniosek Pana Andrzeja Raubo od wyznaczenia wynagrodzenia stałego za pełnioną na podstawie uchwały funkcję Wiceprezesa Zarządu POZBUD.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone, rozpatrzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały nr 2/06/2021 z dnia 9 czerwca 2021 roku, celem przedłożenia Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu POZBUD S.A.

Rada Nadzorcza
POZBUD Spółka Akcyjna

Dominik Hunek – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Poznań, dnia 9 czerwca 2021 roku